



ЗАКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО **РЕСТЕР** ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

**УТВЕРЖДАЮ**

Генеральный директор  
ЗАО «РЕСТЕР»

Р. М. Дьячков

« 01 »

2024 г.



## ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

1.1. Политика в области охраны труда (далее - Политика) является публичной декларацией предприятия о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

1.2. Политика в области охраны труда построена на основе государственной политики в области охраны труда, установленной ст. 210 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом специфики производственной деятельности и включает в себя основные направления политики, цели и задачи, обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах и совершенствованию системы управления охраной труда, а также участие работников в управлении охраной труда.

1.3. Основными принципами политики ЗАО «РЕСТЕР» в области охраны труда являются:

- сохранение жизни и здоровья работников, в процессе их трудовой деятельности и организованного отдыха;
- соблюдение международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по Системе управления охраной труда (СУОТ) и безопасности производства, федеральных законов и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, требований нормативных документов организации по охране труда, разработка и выполнение программ улучшения условий и охраны труда;
- поддержание диалога и информирование в области охраны труда всех заинтересованных сторон;
- гарантии прав работников на охрану труда;
- обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- снижение потенциальных профессиональных рисков при осуществлении производственной деятельности и обеспечение уровня охраны труда, при котором профессиональный риск возникновения несчастных случаев на производстве, аварий и профессиональных заболеваний минимален;
- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- учёт индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;
- обеспечение безопасных условий труда работников при использовании автотранспорта;

- повышение эффективности предупреждающих мер по соблюдению требований охраны труда;
- повышение корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
- непрерывное совершенствование СУОТ и пересмотр по мере необходимости политики в области охраны труда;
- стимулирование ответственности работников за соблюдение требований в области охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
- наличие квалифицированных руководителей и специалистов, задействованных в обеспечении функционирования СУОТ;
- планирование мероприятий по охране труда;
- учитывать мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии);
- неукоснительное исполнение требований охраны труда генеральным директором и работниками, ответственность за их нарушение.

#### 1.4. Основные задачи политики по охране труда в ЗАО «РЕСТЕР»:

- реализация основных направлений политики по охране труда и выработка предложений по её совершенствованию;
- разработка и реализация программ улучшения условий и охраны труда;
- создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации зданий и сооружений, используемых в трудовом процессе, оборудования, приборов и технических средств трудового процесса;
- формирование безопасных условий труда;
- контроль за соблюдением требований охраны труда;
- обучение и проверка знаний по охране труда, прохождение стажировки (отдельным категориям работников), в том числе, создание и совершенствование непрерывной системы образования в области обеспечения охраны труда;
- предотвращение несчастных случаев с лицами, осуществляющих трудовую деятельность в ЗАО «РЕСТЕР»;
- охрана и укрепление здоровья персонала, лиц, осуществляющих трудовую деятельность в ЗАО «РЕСТЕР», организация их лечебно-профилактического обслуживания, создание оптимального сочетания режимов труда, производственного процесса, организованного отдыха.

2.5 Программы и планы, реализующие Политику предприятия в области охраны труда разрабатываются на основании «Перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению уровней профессиональных рисков».